



Ministero dell' Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO EST 1 S.MARIA BAMBINA – BRESCIA

Via A. Del Verrocchio, 328, 25124 BRESCIA – BSIC878006 - C. F. 98093050171 Tel. 0302306867 Fax 0302306462

bsic878006@istruzione.it; bsic878006@pec.istruzione.it www.istitutocomprensivoest1.edu.it

AGGIORNAMENTI DELLE INFORMAZIONI PER LE RELAZIONI SINDACALI

Il Dirigente ringrazia le RSU, le rappresentanze sindacali ed il personale per la collaborazione e la sensibilità prestate sia nelle relazioni formali che in quelle informali, durante la fase di avvio dell'anno scolastico in corso, caratterizzato di nuovo dall'emergenza epidemiologica, dal susseguirsi di disposizioni sanitarie nazionali e regionali, e da provvedimenti di vario ordine che riguardano la sfera della didattica e quella della prestazione lavorativa, anche sotto il profilo della sicurezza dei lavoratori.

Al riguardo il D.S. ha promosso la partecipazione della R.S.U. alla discussione sulle misure preventive durante la riunione di sottoscrizione del Protocollo Covid del 22 agosto, la formazione iniziale avvenuta prima dell'avvio dell'anno scolastico, e la condivisione del medesimo protocollo con il Collegio dei docenti e con il Consiglio d'Istituto, costituendo anche una Commissione Covid per il confronto sull'applicazione delle misure e le eventuali proposte di aggiornamento. Con il nuovo D.S.G.A. sono state effettuate riunioni organizzative, con i collaboratori scolastici il 10 settembre e con il personale amministrativo il 2 ottobre, anche per sentirne le esigenze.

Si è provveduto, a seguito del D.P.C.M. 3 novembre 2020, all'articolazione delle prestazioni in smart working di parte del personale, sentite le rispettive esigenze. Altri lavoratori sono impegnati in attività di sistemazione in presenza di documentazione non ancora correttamente conservata a causa del precedente prolungarsi dello smart working per pandemia e delle successive ferie, che hanno interessato gran parte del personale per l'intera stagione estiva, e quindi allo stato non più differibili.

Per la stesura definitiva del piano delle attività, si è attesa una migliore verifica della situazione dei plessi da parte del nuovo Direttore e l'esito della complessa vicenda relativa all'assunzione del personale dell'organico Covid che si è reso possibile solo in questi ultimi giorni

Il Dirigente **informa la RSU delle dimissioni del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** ed invita a designare il medesimo ai sensi dell'art. 5 del Contratto integrativo dandone comunicazione al Dirigente. È opportuno che la designazione avvenga al più presto. Se lo riterranno opportuno, le RSU potranno avvalersi dei canali di comunicazione della scuola per verificare l'eventuale disponibilità tra il personale.

1 - ART 22 N. 8 LETT. B CCNL 2016-2018 - ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA

B1 – DOCENTI - Il Dirigente ha promosso riunioni per la programmazione iniziale dell'anno scolastico consentendo il confronto e la partecipazione tra docenti dei consigli, dei moduli e delle sezioni con i responsabili di plesso e i docenti che hanno collaborato per la stesura dell'orario, per la realizzazione delle finalità del PTOF, con l'obiettivo di contemperare l'equilibrata distribuzione delle materie del curriculum, la mobilità tra i plessi, il tempo mensa e le altre attività didattiche. Si è tenuto conto di eventuali desiderata compatibili con la prioritaria erogazione del servizio. Fino al 3 ottobre il Consiglio d'istituto ha autorizzato un orario ridotto antimeridiano. L'orario ordinario si svolge tra le ore 8:00 e le ore 14:00 nella secondaria, sabato escluso ad eccezione di una classe del Verrocchio, fino alle 16:00 nella primaria e nella scuola dell'infanzia, secondo i modelli orari in adozione. Per le classi in quarantena e successivamente alla sospensione delle attività delle seconde e terze classi della secondaria, si è adottato il piano di D.D.I. collegialmente approvato. Gli orari sono stati adattati alle molteplici situazioni che si sono presentate e lasciando sempre ampio spazio di reciproco coordinamento ai docenti prevedendo, concordemente con i desiderata delle famiglie ed i P.E.I. e P.D.P., la didattica in presenza e mista per alcuni allievi, e quindi la presenza a scuola e la didattica da scuola di parte del personale, compatibilmente con le risorse della rete dell'Istituto.

Il D.S. apprezza la resilienza del personale e la capacità di adattarsi alle attuali difficoltà di erogazione del servizio ed all'aumento del carico di lavoro.

B1 - ATA – Il personale, già riunito ad inizio anno, sarà ancora riunito per la ridefinizione del piano delle attività del personale ATA anche al fine di esporre eventuali istanze e per la consultazione sui giorni di chiusura prefestiva. Si è tenuto conto degli orari scolastici e di fruizione della mensa, delle aperture pomeridiane degli uffici della sede e dei plessi per le attività di programmazione, collegiali e di formazione. L'orario di lavoro è stato articolato prevalentemente su turni per i collaboratori scolastici, che fruiscono della 35ma ora se turnanti o flessibili sui plessi, con rientri per il personale amministrativo in funzione delle previste aperture pomeridiane degli uffici e 35ma ora in caso di turnazione o flessibilità con oscillazioni. Il sabato resta aperta la sola sede centrale. Nella distribuzione sugli orari si è tenuto conto delle eventuali limitazioni del personale.

B2 – ASSEGNAZIONE AI PLESSI – Il personale docente è stato assegnato a copertura degli orari disciplinari tra i plessi, limitando quando possibile l'utilizzo in più plessi. Si è tenuto conto della continuità sulle classi e dell'anzianità di

servizio e sui plessi, della necessità di formare team docenti e consigli di classe equilibrati ed armonici, e di far fronte ad eventuali situazioni particolari su cui possono essere presentate al Dirigente od alla D.S.G.A. richieste che sono valutate contemperandole con le esigenze di servizio.

B3 – PERMESSI PER L'AGGIORNAMENTO: Possono essere fruiti secondo le previsioni del CCNL, con l'invito da parte del Dirigente ad una fruizione responsabile ed equamente distribuita per numero di partecipanti e periodi di fruizione al fine di evitare il pregiudizio per le attività complessive della scuola, favorendo la disseminazione delle esperienze a favore dei non partecipanti e cercando di evitare la concentrazione contemporanea di richieste superiori a 5 unità.

B4 – PROMOZIONE DELLA LEGALITA' - QUALITA' DEL LAVORO – BENESSERE ORGANIZZATIVO – PREVENZIONE STRESS E BURN-OUT

Lo scorso anno si è provveduto alla valutazione dello stress lavoro correlato. Il Dirigente ha informato i lavoratori della facoltà di chiedere visita al medico competente anche per le nuove situazioni di fragilità connesse all'epidemia in corso. Si continua a prevedere l'importanza di un clima di lavoro favorevole al confronto ed a rendere coesa la comunità educante, e fortunatamente quasi inesistente la conflittualità. Come sempre notevole è stato l'impatto delle procedure di mobilità professionale e di nomina, che hanno inciso non poco sull'inizio dell'anno scolastico, trasferendo sul personale più stabile la necessità di far fronte ai movimenti, alle riorganizzazioni ed agli affiancamenti necessari. Il Dirigente, oltre a quanto previsto al riguardo in applicazione del d.lgs. 81/2008, continua a promuovere la collegialità, la pratica dell'ascolto e della promozione della propositività quale strumento prioritario per la riduzione della eventuale conflittualità, la formazione, ed il miglioramento delle procedure e della modulistica in uso, nell'augurio che una prospettiva pluriennale possa incidere positivamente sull'organizzazione anche nella prospettiva del rispetto della legalità quale obiettivo prioritario del servizio e della formazione.

1 - ART 22 N. 9 CCNL 2016-2018 – INFORMAZIONE

ESITI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2018-19

Il Dirigente informa che ad esito della contrattazione dello scorso anno, lo stesso ha avuto per quanto riguarda la parte economica piena esecuzione. I pagamenti delle attività aggiuntive sono stati regolarmente effettuati appena pervenute le somme come previsto dal contratto iniziale e dalla integrazione successiva.

FIS DOCENTI – L'erogato è stato di € 22.412,37; alla spesa si aggiunge lo sfioramento di € 1.540,12 per il pagamento di sostituzioni di docenti oltre la cifra disponibile di € 3.099,41. Considerato il residuo degli anni precedenti, l'avanzo da riportare per la successiva contrattazione è di **€ 4.066,18**.

Hanno fruito del fondo 93 docenti, con importo massimo individuale di € 2.047,50 e minimo di € 17,50, ricontrattazione del bonus premiale esclusa.

6 docenti si sono collocati nella fascia tra 1000 e 2000 €

9 docenti nella fascia tra 500 e 1000 €

5 docenti nella fascia tra 200 e 499 €

I rimanenti nella fascia inferiore.

FIS ATA

Sono stati pagati 12.824,90 euro come da previsione contrattuale

Totale avanzo MOF a valere su prossima contrattazione s.e. ed o. € 4.066,18

ESITI DELLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE

A seguito della ricontrattazione di giugno è stata pagata la somma complessiva di € 16.943,30, attribuita a 70 unità di personale.

n. 2 docenti oltre 1000 €

n. 10 docenti tra 500 e 999 €

n. 18 docenti tra 100 e 499 €

n. 40 docenti entro i 99,00 €

Art. 22 n. 9 lett. b)1 Formazione delle classi

La formazione delle classi si è attenuta ai criteri collegiali

- Suddivisione in modo il più possibile equilibrato dei maschi e delle femmine all'interno dello stesso gruppo;
- Formazione di gruppi eterogenei sia dal punto di vista relazionale che delle abilità conseguite al termine della scuola dell'infanzia e primaria, anche sulla base dei dati rilevabili dai documenti compilati dalla scuola del ciclo precedente;

- L'inserimento degli alunni diversamente abili terrà conto delle indicazioni degli specialisti, degli insegnanti e della famiglia, con particolare riguardo al livello di autonomia personale e al loro mantenimento in gruppi di alunni con i quali si sia instaurata una relazione proficua;
- L'inserimento degli alunni stranieri ancora da integrare, con particolare riguardo al grado di conoscenza della lingua italiana, avviene secondo le procedure previste dal Progetto di Alfabetizzazione di questa scuola. In ogni caso si eviterà per quanto possibile la costituzione di classi in cui risulti predominante la presenza di alunni stranieri (D.P.R. n. 394 del 31 agosto 1999).
- Gli alunni già frequentanti la scuola secondaria di primo grado e non ammessi alla classe successiva o non licenziati manterranno la stessa sezione dell'anno precedente, fatto salvo diverso parere motivato dei consigli di classe di appartenenza e sentito il parere motivato dei consigli delle classi che dovranno accoglierli;
- Le richieste delle famiglie saranno accolte, se motivate, nei limiti delle possibilità e senza invalidare i principi e i criteri sopra citati.
- I docenti, all'interno dello stesso plesso, e in accordo con i genitori, possono provvedere ad equilibrare le classi nel primo mese dell'anno scolastico.

Art. 22 n. 9 lett. b)1 Formazione degli organici

Gli organici sono stati determinati come segue dall'Ufficio scolastico in coerenza con l'applicazione dei criteri previsti dal D.P.R. 81/2009 ex L. 133/2008 e delle annuali disposizioni in materia di iscrizioni e formazione delle classi (Note MIUR 18902/2018 – 2427/2018 e ss.).

INFANZIA

Organico di diritto

CODICE CIRCOLO/IST. COMP.	DENOMINAZIONE	COD. DIS.	COD. COM.	ALUNNI		ALUNNI SOST.	SEZIONI		POSTI	POSTI SOSTEGNO			POSTI POT.	TOT. POSTI
				ON	OR		ON	OR		EH	CH	DH		
BSIC87700A	IC RINALDINI SUD 3 BRESCIA	041	B157	72	-	2	4	-	8	1	-	-	-	9
BSIC878006	IC S. MARIA BAMBINA EST1 BRESCIA	041	B157	70	-	1	4	-	8	-	-	-	-	8

Organico di fatto

BSIC878006	IC EST1 DI BRESCIA	EH - Sostegno	0	17
BSIC878006	IC EST1 DI BRESCIA	AN - Comune	0	15

PRIMARIA

Organico di diritto

CODICE CIRCOLO/IST. COMP.	DENOMINAZIONE	COD. DIS.	COD. COM.	ALUNNI		ALUNNI SOST.	CLASSI		POSTI	POSTI SOSTEGNO			POSTI LINGUA IL	POSTI POTENE	TOT. POSTI
				TN	TP		TN	TP		EH	CH	DH			
BSIC87100B	L. EINAUDI - SALE MARASINO	036	B699	402	-	15	26	-	34	4	-	-	3	4	45
BSIC872007	IST. COMPRENSIVO BOTTICINO	041	B091	125	214	11	6	12	28	3	-	-	-	3	34
BSIC87400V	G. BERTOLOTTI - GAVARDO	039	D940	593	73	34	33	5	58	10	-	-	1	4	73
BSIC87500P	IC BEREATO	041	B256	278	259	20	15	12	40	6	-	-	1	4	51
BSIC87700A	IC RINALDINI SUD 3 BRESCIA	041	B157	1060	-	30	48	-	76	13	-	-	2	6	97
BSIC878006	IC S. MARIA BAMBINA EST1 BRESCIA	041	B157	454	157	44	23	9	50	14	-	-	1	5	70

Organico di fatto

BSIC87700A	IC SUD 3 DI BRESCIA	EH - sostegno psicofisico	3	0
BSIC878006	IC EST1 DI BRESCIA	AN - Comune	2	1
BSIC878006	IC EST1 DI BRESCIA	AN - Comune	1	
BSIC878006	IC EST1 DI BRESCIA	EH - sostegno psicofisico	10	14

- equilibrio tra le classi nella distribuzione delle competenze professionali dei docenti in relazione all'offerta e ai bisogni formativi di ciascun'equipe/plesso

In sede di collegio e di riunioni di plesso per moduli ed intersezione, l'assegnazione è stata oggetto di riflessioni per la condivisione.